

Grande compétence : Rechercher et utiliser de l'information

- **A1** : Lire des textes continus

Grande compétence : Communiquer des idées et de l'information

- **B1** : Interagir avec les autres

Tâche 1

Lire des citations sur le leadership pour s'identifier à ce qui les inspire et comprendre ce qu'est le leadership. (Niveau 2)

Durée approximative : 60 minutes, selon la capacité de votre groupe

Note : Durant cette activité, les personnes apprenantes s'identifient à une citation qui les inspire et les aide à comprendre ce qu'est le leadership. Cette activité leur permet d'entamer une discussion sur les personnes qu'elles considèrent comme étant des leaders et ce qui les caractérise. Elles retracent en outre des expériences personnelles au cours desquelles elles ont démontré du leadership.

Pistes d'animation suggérées

- Inviter les personnes apprenantes à faire le tour de la salle et à lire les citations sur le leadership que vous aurez affichées avant leur arrivée. L'**Annexe 1** en contient un certain nombre. Leur demander de noter dans leur cahier de travail personnel la citation qui les inspire le plus. Ensuite, leur demander d'expliquer au groupe pourquoi elles ont choisi cette citation et pourquoi elle les touche. Noter les mots clés de leurs commentaires au tableau.
- Une fois l'échange terminé, poser les questions suivantes au groupe :
 - *Pouvez-vous donner des exemples de leaders?*
 - *Pourquoi considérez-vous que ces personnes sont des leaders?*
 - *Selon vous, y a-t-il différents types de leaders? Expliquez.*
 - *Comment définissez-vous le leadership?*Encore une fois, noter les mots clés au tableau.
- Inviter les personnes apprenantes à comparer leur définition du leadership à celle présentée dans le module :

Le **leadership** est la capacité de s'engager et de prendre les choses en main ainsi que d'entraîner et d'inspirer les autres à se rallier autour d'une vision partagée.

Influencer les autres de façon positive.
- Souligner que le leadership se vit dans l'action et qu'il existe différents types de leaders dont les expériences en témoignent, c'est-à-dire les approches utilisées par un leader pour motiver les gens à le suivre.

- Plusieurs personnes apprenantes ne seront pas conscientes de posséder des qualités de leader. Pour qu'elles puissent s'identifier à la définition du leadership, il est bon de leur parler de travail communautaire, par exemple, de bâtir un nouvel aréna dans leur village, de nettoyer les fossés ou les rues dans leur quartier, etc. Il est important de souligner qu'il ne faut pas tout connaître pour être un leader. Les bons leaders aiment apprendre des autres; ils acceptent de remettre en question leur façon de penser et de faire et ils sont contents de laisser les autres prendre la direction quand c'est possible. Ces qualités sont essentielles au leadership dans le cadre de projets communautaires, grands ou petits. Le plus souvent, un bon leader est simplement un bon citoyen.
- Demander aux personnes apprenantes de réfléchir à des situations personnelles dans lesquelles elles ont démontré du leadership. Pour les aider, poser des questions comme :
 - *Comment avez-vous pris en main votre propre formation?*
 - *Avez-vous une vision globale de votre formation?*
 - *Avez-vous amené d'autres personnes à partager cette vision?*

Les laisser échanger sur le sujet.

Annexe 1

Citations sur le leadership

Le courage qu'a un grand leader d'accomplir sa vision vient de sa passion, pas de sa position.

John C. Maxwell

Le leadership ne commence pas toujours au sommet de la pyramide, mais il parvient toujours à affecter ceux qui y sont.

Seth Godin

Dans toute crise, apparaissent des leaders qui savent ce qu'ils ont à faire.

Xavier Emanuelli

Le vrai dirigeant est capable de sentir et de transformer les besoins de ceux qui le suivent.

Marilyn Ferguson

Un vrai leader n'a pas besoin de conduire. Il suffit qu'il montre le chemin.

Henry Miller

Annexe 1 (suite)

***Seuls les leaders confiants donnent le pouvoir aux autres.
Un vrai leader obtient l'autorité en la donnant aux autres.***

John C. Maxwell

***Le vrai patron est quelqu'un qui se mêle passionnément
de votre travail, qui le fait avec vous, par vous.***

Louis Farigoule

***Le leadership, c'est l'art de faire faire à quelqu'un
quelque chose qui, selon vous, doit être fait,
parce qu'il a envie de le faire.***

Dwight Eisenhower

***La responsabilité incessante d'un leader,
c'est de supprimer tous les détours, toutes les barrières,
pour s'assurer que la vision est claire, puis réelle.***

Jack Welch